

ΔΗΛΩΣΗ - ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Η Διοίκηση του **PELAGOS SUITES HOTEL & SPA**

1. **Καθορίζει** την εταιρική Πολιτική της με βάση:

-  τα εθνικά και διεθνώς αναγνωρισμένα εργασιακά πρότυπα
-  την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
-  τις κοινωνικές προτεραιότητες,
-  τον αποκλεισμό κάθε μορφής παρενόχλησης ή διάκρισης λόγω φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, χρώματος δέρματος, σεξουαλικού προσανατολισμού ή συνδικαλιστικής δραστηριότητας

2. **Διασφαλίζει** ότι το δίκαιο των εργασιακών και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι σεβαστά και **δεσμεύεται**:

- Να ενημερώνει τους εργαζόμενους για την κατανόηση των αρχών της.
- Να εφαρμόζει όλους τους σχετικούς εθνικούς και διεθνείς κανονισμούς για το περιβάλλον εργασίας και να διασφαλίζει ότι τα ανθρώπινα δικαιώματα τηρούνται χωρίς διακρίσεις.
- Να τηρούνται οι εθνικοί & διεθνείς κανονισμοί για τις συνθήκες εργασίας ατόμων κάτω των 18 ετών, αν υπάρχουν, καθώς και τα σχετικά αρχεία εργασίας.
- Να προσφέρει αμοιβές ανάλογα των ικανοτήτων των εργαζομένων, αλλά ποτέ χαμηλότερες από όσα ορίζει η νομοθεσία κατά περίπτωση.
- Να δίνει την δυνατότητα στους εργαζόμενους να διατυπώνουν γραπτά τυχόν προτάσεις, ενστάσεις ή παράπονα και να επικοινωνούν με την Διεύθυνση.
- Να δίνει στους εργαζόμενους τις συμβάσεις εργασίας τους και τις αναλυτικές αποδείξεις μισθοδοσίας, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία.
- Να διασφαλίζει τις καλύτερες συνθήκες σε κάθε πόστο εργασίας και να βελτιώνει συνεχώς τις προδιαγραφές Υγείας & Ασφάλειας.
- Να συμμετέχει και να στηρίζει τα δρώμενα της τοπικής και της ευρύτερης κοινωνίας του νησιού.

Η παρούσα εταιρική δέσμευση κοινοποιείται με ανάρτηση σε πίνακες ανακοινώσεων, σε εγχειρίδια προσωπικού, σε συμβάσεις με προμηθευτές όπου απαιτείται και στον ιστότοπο.

Για το
«**PELAGOS SUITES HOTEL & SPA**»

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΤΑΚΟΣ
Διευθυντής

DECLARATION - COMMITMENT

The Management of **PELAGOS SUITES HOTEL & SPA**

1. Determines its corporate policy based on:

-  the national and internationally recognized labour standards
-  the protection of human rights
-  social priorities
-  the exclusion of any form of harassment or discrimination based on gender, age, nationality, skin colour, sexual orientation, or trade union activity.

2. Ensures that labor and human rights law is respected and committed to:

- To inform employees about the understanding of its principles.
- Implement all relevant national and international regulations on the working environment and ensure that human rights are respected without discrimination.
- To comply with national & international regulations on the working conditions of persons under 18 years of age, if any, and relevant employment records.
- To offer wages commensurate with the employees' abilities, but never below what is required by law on a case-by-case basis.
- To enable employees to put in writing any suggestions, objections, or complaints and to contact the management.
- Provide workers with their employment contracts and their payroll receipts, in accordance with national legislation.
- To ensure the best conditions at each workplace and continuously improve Health & Safety standards.
- To participate and support the events of the local and wider community of the island.

This corporate commitment is communicated by posting on noticeboards, in staff manuals, in contracts with suppliers where appropriate and on websites.

PELAGOS SUITES HOTEL & SPA

CHRISTOS PATAKOS
Hotel Manager